

ПРИНЯТО:

На педагогическом
совете
Протокол № 4 от
30.01.2023 г.



**муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа им.Карла Маркса**

**Положение
о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной
школы им.Карла Маркса**

1. Общие положения

1. Положение о системе оплаты труда работников МБОУ сош им.Карла Маркса (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральны законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановлением Администрации Некрасовского муниципального района «Об оплате труда работников муниципальных учреждений отрасли образования Некрасовского муниципального района и о признании утратившим силу некоторых постановлений Администрации Некрасовского муниципального района» № 168 от 13.02.2020, Постановлении Администрации Некрасовского муниципального района «О внесении изменений в постановление Администрации Некрасовского муниципального района от 13.02.2023г. № 168» № пос.12-452/2023 от 30.03.2023

1.2. Положение распространяется на всех работников МБОУ сош им.Карла Маркса (далее - Школа).

1.3. Положение определяет систему оплаты труда (далее - СОТ) работников Школы, порядок установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) и квалификационным уровням, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Система оплаты труда работников Школы устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Ярославской области, а также настоящим Положением.

1.4. Основными целями формирования СОТ работников Школы являются:

- повышение мотивации педагогических и руководящих работников к качественному труду;
- создание условий для привлечения в отрасль высококвалифицированных специалистов;
- расширение участия общественности в управлении образовательным учреждением.

1.5. Основными задачами формирования СОТ работников Школы являются:

- повышение эффективности и качества педагогического труда;
- обеспечение взаимосвязи между качеством педагогического труда и доходом педагога;
- создание стимулов к повышению профессионального уровня педагогов;
- привлечение в Школу молодых кадров;
- институционализация участия гражданских институтов в материальном стимулировании работников Школы.

1.6. Формирование СОТ работников Школы базируется на основных принципах:

- обязательность соблюдения норм трудового законодательства Российской Федерации и других нормативных правовых актов в области трудового права;
- обеспечение минимальных государственных гарантий по оплате труда работников Школы;
- обеспечение зависимости величины заработной платы от квалификации работников, качества и результатов педагогического труда, сложности выполняемых работ;
- материальное стимулирование повышения качества работы.

1.7. Школа самостоятельно определяет размеры должностных окладов (ставок заработной платы), а также размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования в соответствии с локальными нормативными актами в пределах средств на оплату труда работников, утвержденных управлением образования (далее – управление) и в пределах средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания для Школы.

1.8. Школа вправе самостоятельно утверждать должностные оклады (ставки заработной платы) работников, но не ниже должностных окладов (ставок заработной платы), указанных в Методике расчета должностных окладов работников муниципальных бюджетных учреждений отрасли образования Некрасовского района, утверждаемой постановлением администрации района.

1.9. Школа утверждает штатное расписание на начало учебного года и финансового года и представляет его в управление образования.

1.10. Размеры должностных окладов (ставок заработной платы) устанавливаются руководителем Школы по квалификационным уровням

ПКГ на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

1.11. Размеры повышающих коэффициентов по отношению к базовому окладу по соответствующим ПКГ рассчитываются на основе дифференциации типовых должностей, включаемых в штатное расписание учреждения. Указанные должности должны соответствовать уставным целям учреждения.

2. Система оплаты труда работников МБОУ сош им.Карла Маркса

2.1. СОТ Школы включает в себя:

- базовые оклады (базовые ставки заработной платы);
- повышающие коэффициенты;
- выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Базовый оклад (базовая ставка заработной платы) - минимальный оклад (ставка) работника, осуществляющего профессиональную деятельность, применяемый (применяемая) для расчета должностного оклада.

Повышающий коэффициент – величина повышения, применяемая к базовому окладу (базовой ставке заработной платы).

Должностной оклад (ставка заработной платы) – базовый оклад (базовая ставка заработной платы) работника, осуществляющего профессиональную деятельность, с учетом повышающих коэффициентов.

Выплаты компенсационного характера – выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, а также иными, предусматриваемыми действующим законодательством. Виды и размеры устанавливаются трудовым законодательством.

Выплаты стимулирующего характера включают в себя выплаты за наличие почетного звания, государственных наград, ученой степени, особые условия работы, выплаты за дополнительную работу, а также прочие выплаты стимулирующего характера.

№ п/п	Категория работников и условия предоставления ежемесячных выплат стимулирующего характера	Размер ежемесячных выплат, рублей/размер надбавок к должностному окладу, процентов
----------	---	---

1	2	3
1.	Педагогические и руководящие работники, имеющие ведомственные награды Министерства образования и науки Российской Федерации (медали, почетные звания) и иных министерств и ведомств за вклад в развитие образовательной деятельности*	10%
2.	Педагогические и руководящие работники, имеющие Почетную грамоту Президента Российской Федерации или удостоенные благодарности Президента Российской Федерации*	15%
3.	Педагогические и руководящие работники, имеющие государственные награды Российской Федерации (ордена, медали, почетные звания), соответствующие профилю образовательного учреждения*	20%
4.	Педагогические и руководящие работники муниципальных учреждений, имеющие ученую степень:	
	- кандидата наук	3000 руб.
	- доктора наук	7000 руб.
	В случае занятия менее одной штатной единицы доплата за ученую степень производится пропорционально размеру занимаемой ставки В случае занятия более одной штатной единицы доплата за ученую степень производится в размере одной ставки	
5.	Педагогические работники образовательных учреждений, реализующих программы общего образования (за исключением учителей, учителей-дефектологов, учителей-логопедов), которым назначаются выплаты за особые условия работы (работа по выявлению индивидуальных особенностей обучающихся и т.п.). Данная выплата устанавливается работникам по основному месту работы, является обязательным условием и не предусматривает сокращение других стимулирующих выплат	20%
6.	Медицинские работники, осуществляющие медицинское обслуживание обучающихся и воспитанников муниципальных учреждений, занимающие должность:	

	- врача	20000 руб.
	- среднего медицинского персонала	7000 руб.
	Право на выплату имеют медицинские работники муниципальных учреждений, занимающие штатные должности врача и среднего медицинского персонала. Размер выплаты устанавливается пропорционально ставке занимаемой должности, установленной трудовым договором. Оплата производится за фактически отработанное время и учитывается при расчете среднего заработка	
7.	Педагогические работники, которым назначаются ежемесячные вознаграждения за выполнение функций классного руководителя	размер ежемесячного вознаграждения указан в примечании
8.	Педагогические работники, выполняющие дополнительные виды работ (классное руководство, проверка тетрадей, ведение оборудованными учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими и иные виды работ)	Размеры выплат определяются образовательным учреждением

* При одновременном наличии у педагогических и руководящих работников оснований для установления надбавок к должностному окладу, предусмотренных пунктами 1 и 2, надбавка к должностному окладу устанавливается по основанию, предусмотренному пунктом 2.

При одновременном наличии у педагогических и руководящих работников оснований для установления надбавок к должностному окладу, предусмотренных 1, 2 и 3, надбавка к должностному окладу устанавливается по основанию, предусмотренному пунктом 3.

Примечание:

- выплата ежемесячного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя предусмотрена педагогическим работникам учреждений Некрасовского района, реализующих общеобразовательные программы, определяется из расчета 1000 рублей за классное руководство в классе с наполняемостью, установленной санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами:

84 рубля за каждого обучающегося в муниципальном учреждении в классе с предельной наполняемостью 12 человек;

100 рублей за каждого обучающегося в муниципальном учреждении в классе с предельной наполняемостью 10 человек;

125 рублей за каждого обучающегося в муниципальном учреждении в

классе с предельной наполняемостью 8 человек;

167 рублей за каждого обучающегося в муниципальном учреждении в классе с предельной наполняемостью 6 человек;

200 рублей за каждого обучающегося в муниципальном учреждении в классе с предельной наполняемостью 5 человек;

- порядок определения ежемесячного вознаграждения устанавливается локальным актом образовательного учреждения самостоятельно.

Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников устанавливаются руководителем образовательного учреждения по соглашению сторон.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются на основе разработанных показателей эффективности и критериев оценки деятельности Школы, руководителя и работников.

Критерии, показатели и периодичность оценки эффективности деятельности руководителя определяются нормативными актами управления образования и отражаются в трудовом договоре.

Порядок и условия распределения стимулирующих выплат работникам устанавливаются локальным актом Школы самостоятельно при участии профсоюзного комитета или иного общественного органа самоуправления учреждения, обеспечивающего демократический, государственно-общественный характер управления, по представлению руководителя муниципального учреждения.

Руководитель Школы представляет в профсоюзный комитет или иной общественный орган самоуправления государственного учреждения, обеспечивающий демократический, государственно-общественный характер управления, аналитическую информацию о показателях деятельности работников, являющуюся основанием для установления выплат.

Выплаты стимулирующего характера работникам Школы производятся на основании приказа руководителя в соответствии с показателями эффективности их деятельности, разработанными муниципальным учреждением.

Выплаты стимулирующего характера руководителю Школы производятся на основании приказа управления, в соответствии с разработанными критериями оценки их деятельности.

Кроме вышеперечисленных выплат, Школа вправе осуществлять выплаты социального характера, направленные на социальную поддержку работников, но не связанные с осуществлением ими трудовых функций. Формы и виды социальных выплат определяются локальным нормативным актом.

Критерии, показатели и периодичность оценки эффективности деятельности работников Школы устанавливаются локальным нормативным актом, коллективным договором, соглашениями, трудовыми договорами и определяются с учетом достижения целей и показателей эффективности

деятельности Школы.

В отношении каждого работника должны быть уточнены и конкретизированы его трудовая функция, показатели и критерии оценки эффективности деятельности, установлен размер вознаграждения, а также поощрения за достижение коллективных результатов труда. Условия получения вознаграждения должны быть понятны работодателю и работнику и не допускать двойного толкования.

Заработная плата работников устанавливается с учетом продолжительности рабочего времени, определенного трудовым договором. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников, порядок определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, установлены приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

2.2. Объем средств на оплату труда работников учреждения определяется Школой самостоятельно в пределах субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания.

2.3. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителей, главного бухгалтера и средней заработной платы остальных работников, формируемой за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с [Положением](#) об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. N 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы".

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера Школы и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в кратности, не превышающей 8.

2.4. Педагогическим работникам Школы, впервые поступающим на работу или имеющим стаж педагогической работы менее 5 лет, заключившим трудовой договор со Школой после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования в течение 5 лет, работающим в сельской местности и рабочих поселках, на основании заявления производится выплата единовременного пособия. Единовременное пособие выплачивается по основному месту работы в размере 3 должностных окладов, установленных педагогическим работникам за норму часов педагогической

работы при заключении трудового договора с образовательным учреждением, в течение 6 месяцев с момента заключения трудового договора.

В случае расторжения трудового договора в течение первых 5 лет по инициативе работника либо при совершении им виновных действий, являющихся основанием расторжения трудового договора в соответствии с действующим законодательством, единовременное пособие подлежит возврату в полном объеме.

Методика расчета должностных окладов работников муниципального бюджетного учреждения средней общеобразовательной школы им.Карла Маркса

1. Базовый оклад является основанием для расчета должностных окладов (ставок заработной платы) для всех категорий работников муниципальных учреждений.

Размер базового оклада для категории работников «руководящие работники муниципальных учреждений, реализующих программу общего образования» составляет 5827 рублей.

Размер базового оклада для категории работников «педагогические работники муниципальных учреждений, реализующих программу общего образования» составляет 7413 рублей.

Размер базового оклада для категории работников «педагогические работники, работающие в дошкольных группах, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования» составляет 8339 рублей.

Размер базового оклада для категории работников «педагогические работники муниципальных учреждений дополнительного образования детей (структурных подразделений, реализующих дополнительные общеобразовательные программы)» составляет 9077 рублей.

Размер базового оклада для категории работников «медицинские работники муниципальных учреждений» составляет 6714 рублей.

Размер базового оклада для остальных категорий работников муниципальных учреждений составляет 5296 рублей.».

2. Схема расчета должностных окладов руководящих работников муниципальных учреждений.

Основным критерием для определения размеров должностных окладов руководителей муниципальных учреждений являются группы по оплате их труда, определяемые на основе объёмных показателей деятельности учреждений.

К объёмным показателям деятельности муниципальных учреждений относятся показатели, характеризующие масштаб руководства учреждением: численность работников учреждения, количество обслуживаемых человек, режим работы, организационная структура учреждения, функциональность деятельности и другие показатели. Перечень объёмных показателей деятельности муниципальных учреждений и Порядок утверждаются приказом управления.

Коэффициенты:

- коэффициент группы муниципальных учреждений по оплате труда руководителей (далее - группа) (1,88 - 3,33);
- коэффициент занимаемой должности (0,6 – 1,0);
- коэффициент стажа руководящей работы (0,2 - 0,8):
- коэффициент специфики работы учреждения (0,1 - 0,5).

Коэффициент группы (Кгр)

Группа	Коэффициент в зависимости от группы
1	3,33
2	2,78
3	2,23
4	1,88

Коэффициент занимаемой должности (Кд)

Наименование должностей работников	Коэффициент в зависимости от занимаемой должности
Руководитель (ректор, директор, начальник, заведующий)	1,0
Первый заместитель руководителя (проректор; первый заместитель директора, начальника, заведующего)	0,9
Заместитель руководителя (проректор, заместитель директора, начальника, заведующего) руководитель филиала, старший мастер	0,8
Главный бухгалтер	0,75
Руководитель структурного подразделения, за исключением филиала	0,6

Коэффициент стажа руководящей работы (Кс)

Стаж руководящей работы	Коэффициент стажа
От 0 до 5 лет	0,2
От 5 лет и более	0,8

1.«Должностные оклады руководящих работников муниципальных учреждений, за исключением руководящих работников муниципальных учреждений, реализующих программу общего образования, с учетом коэффициентов ($5296 \times (K_{гр} \times K_{д} + K_{с})$)

Наименование должности работника	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда, в рублях			
	1	2	3	4
1	2	3	4	5
Руководитель (ректор, директор, начальник, заведующий), имеющий стаж руководящей работы:				
- от 0 до 5 лет	18695	15782	12869	11016
- от 5 лет и более	21872	18960	16047	14193
Первый заместитель руководителя (проректор, первый заместитель директора, начальника, заведующего), имеющий стаж руководящей работы:				
- от 0 до 5 лет	16931	14310	11688	10020
- от 5 лет и более	20109	17487	14866	13198
Заместитель руководителя (проректор, заместитель директора, начальника, заведующего), руководитель филиала, старший мастер, имеющий стаж руководящей работы:				
- от 0 до 5 лет	15168	12838	10507	9024
- от 5 лет и более	18345	16015	13685	12202
Главный бухгалтер, имеющий стаж руководящей работы:				
- от 0 до 5 лет	14286	12101	9917	8527
- от 5 лет и более	17464	15279	13094	11704
Руководитель структурного подразделения, за исключением филиала, имеющий стаж руководящей работы:				
- от 0 до 5 лет	11641	9893	8145	7033
- от 5 лет и более	14818	13071	11323	10211

2.2. Должностные оклады руководящих работников муниципальных

учреждений, реализующих программу общего образования, с учетом коэффициентов ($5827 \times (K_{гр} \times K_{д} + K_{с})$)

Наименование должности работника	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда, в рублях			
	1	2	3	4

1	2	3	4	5
Руководитель (ректор, директор, начальник, заведующий), имеющий стаж руководящей работы:				
- от 0 до 5 лет	20569	17364	14160	12120
- от 5 лет и более	24066	20861	17656	15616
Заместитель руководителя (проректор, заместитель директора, начальника, заведующего), руководитель филиала, старший мастер, имеющий стаж руководящей работы:				
- от 0 до 5 лет	16689	14125	11561	9929
- от 5 лет и более	20185	17621	15057	13425
Главный бухгалтер, имеющий стаж руководящей работы:				
- от 0 до 5 лет	15718	13315	10911	9381
- от 5 лет и более	19215	16811	14407	12878
Руководитель структурного подразделения, за исключением филиала, имеющий стаж руководящей работы:				
- от 0 до 5 лет	12808	10885	8962	7738
- от 5 лет и более	16304	14381	12458	11234

3. Должностные оклады (ставки заработной платы) с учетом коэффициентов (базовый оклад $\times (1 + K_o + K_c + K_{кв} + K_n) + E_{дк}^*$)

№ п/п	Наименование должности	Должностные оклады (ставки заработной платы) с учетом коэффициентов в месяц, в рублях		
		образование	стаж педагогической работы	
			от 0 до	от 10 до

			10 лет	15 лет	и более
1	2	3	4	5	6
1.	Профессор муниципального учреждения	высшее профессио- нальное	13965	14524	15082
2.	Доцент муниципального учреждения	высшее профессио- нальное	13406	13965	14524
3.	Старший преподаватель муниципального учреждения	высшее профессио- нальное	12848	13406	13965
4.	Педагогические работники муниципальных учреждений, реализующих программу общего образования				
4.1.	Учитель, учитель- дефектолог, учитель- логопед, имеющий:	высшее профессио- нальное	10749	11490	12231
	- I квалификационную категорию		13714	14455	15197
	- высшую квалификационную категорию		16679	17421	18162
		среднее профессио- нальное	10008	10749	11490
	- I квалификационную категорию		12973	13714	14455
	- высшую квалификационную категорию		15938	16679	17421
4.2.	Преподаватель- организатор основ безопасности жизнедеятельности, старший методист (воспитатель, педагог дополнительного образования),	высшее профессио- нальное	10378	11120	11861

1	2	3	4	5	6
	имеющий:				
	- I квалификационную категорию		13343	14085	14826
	- высшую квалификационную категорию		16309	17050	17791
		среднее профессиональное	9637	10378	11120
	- I квалификационную категорию		12602	13343	14085
	- высшую квалификационную категорию		15567	16309	17050
4.3.	Методист, мастер производственного обучения, воспитатель, педагог дополнительного образования, имеющий:	высшее профессиональное	9415	10156	10897
	- I квалификационную категорию		12380	13121	13862
	- высшую квалификационную категорию		15345	16086	16828
		среднее профессиональное	8673	9415	10156
	- I квалификационную категорию		11638	12380	13121
	- высшую квалификационную категорию		14604	15345	16086
4.4.	Педагог-психолог, педагог-организатор, социальный педагог, инструктор по труду, инструктор по физкультуре, тьютор, старший вожатый, музыкальный	высшее профессиональное	9044	9785	10526

1	2	3	4	5	6
	руководитель, концертмейстер, педагог-библиотекарь, имеющий:				
	- I квалификационную категорию		12009	12750	13492
	- высшую квалификационную категорию		14974	15716	16457
		среднее профессиональное	8303	9044	9785
	- I квалификационную категорию		11268	12009	12750
	- высшую квалификационную категорию		14233	14974	15716
5.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах муниципальных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования				
5.1.	Старший воспитатель, воспитатель, имеющий:	высшее профессиональное	13342	14176	15010
	- I квалификационную категорию		16678	17512	18346
	- высшую квалификационную категорию		20014	20848	21681
		среднее профессиональное	12509	13342	14176
	- I квалификационную категорию		15844	16678	17512

1	2	3	4	5	6
	- высшую квалификационную категорию		19180	20014	20848
5.2.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, имеющий:	высшее профессиональное	12092	12925	13759
	- I квалификационную категорию		15427	16261	17095
	- высшую квалификационную категорию		18763	19597	20431
		среднее профессиональное	11258	12092	12925
	- I квалификационную категорию		14593	15427	16261
	- высшую квалификационную категорию		17929	18763	19597
5.3.	Старший методист (педагог дополнительного образования), методист, имеющий:	высшее профессиональное	11675	12509	13342
	- I квалификационную категорию		15010	15844	16678
	- высшую квалификационную категорию		18346	19180	20014
		среднее профессиональное	10841	11675	12509
	- I квалификационную категорию		14176	15010	15844
	- высшую квалификационную категорию		17512	18346	19180
5.4.	Педагог-психолог, педагог-организатор, социальный педагог, музыкальный руководитель,	высшее профессиональное	10424	11258	12092

1	2	3	4	5	6
	концертмейстер, педагог дополнительного образования, инструктор по физкультуре, инструктор по труду, имеющий:				
	- I квалификационную категорию		13759	14593	15427
	- высшую квалификационную категорию		17095	17929	18763
		среднее профессио- нальное	9590	10424	11258
	- I квалификационную категорию		12925	13759	14593
	- высшую квалификационную категорию		16261	17095	17929
6.	Педагогические работники муниципальных учреждений дополнительного образования детей (структурных подразделений, реализующих дополнительные общеобразовательные программы, иных муниципальных учреждений)				
6.1.	Старший методист (тренер- преподаватель, инструктор-методист, педагог дополнительного образования,	высшее профессио- нальное	13162	14069	14977

1	2	3	4	5	6
	воспитатель), учитель-дефектолог, учитель-логопед, имеющий:				
	- I квалификационную категорию		16792	17700	18608
	- высшую квалификационную категорию		20423	21331	22239
		среднее профессиональное	12254	13162	14069
	- I квалификационную категорию		15885	16792	17700
	- высшую квалификационную категорию		19516	20423	21331
6.2.	Методист, тренер-преподаватель, мастер производственного обучения, воспитатель, имеющий:	высшее профессиональное	11800	12708	13616
	- I квалификационную категорию		15431	16339	17246
	- высшую квалификационную категорию		19062	19969	20877
		среднее профессиональное	10892	11800	12708
	- I квалификационную категорию		14523	15431	16339
	- высшую квалификационную категорию		18154	19062	19969
6.3.	Педагог-психолог, социальный педагог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, концертмейстер,	высшее профессиональное	11346	12254	13162

1	2	3	4	5	6
	инструктор по физической культуре, инструктор-методист (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), тьютор, имеющий:				
	- I квалификационную категорию		14977	15885	16792
	- высшую квалификационную категорию		18608	19516	20423
		среднее профессиональное	10439	11346	12254
	- I квалификационную категорию		14069	14977	15885
	- высшую квалификационную категорию		17700	18608	19516
7.	Педагогические работники прочих муниципальных учреждений				
7.1.	Старший методист, преподаватель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, имеющий:	высшее профессиональное	7680	8271	8862
	- I квалификационную категорию		10044	10634	11225
	- высшую квалификационную категорию		12407	12998	13588
		среднее профессиональное	8090	7680	8271
	- I квалификационную категорию		9453	10044	10634
	- высшую квалификационную категорию		11816	12407	12998

1	2	3	4	5	6
7.2.	Методист, имеющий:		7267	7858	8448
	- I квалификационную категорию		9630	10221	10812
	- высшую квалификационную категорию		11993	12584	13175
		среднее профессиональное	6676	7267	7858
	- I квалификационную категорию		9039	9630	10221
	- высшую квалификационную категорию		11402	11993	12584
7.3.	Педагог-психолог, социальный педагог, логопед, имеющий:	высшее профессиональное	7208	7799	8389
	- I квалификационную категорию		9571	10162	10753
	- высшую квалификационную категорию		11934	12525	13116
		среднее профессиональное	6617	7208	7799
	- I квалификационную категорию		8980	9571	10162
	- высшую квалификационную категорию		11343	11934	12525

Для педагогических работников муниципальных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу или дополнительную общеобразовательную программу для детей, ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями предусмотрена в базовом окладе.».

**Схема расчета должностных окладов (ставок заработной платы)
педагогических работников муниципальных учреждений**

Коэффициенты:

- коэффициент уровня образования (0,1);
- коэффициент стажа работы (0,1 - 0,3);
- коэффициент напряженности (0,02 - 0,5);
- коэффициент квалификационной категории (0,2 - 0,8);
- коэффициент специфики работы учреждения (0,1 - 0,5).

Коэффициент специфики работы муниципального учреждения определяется в соответствии с пунктом 6 настоящей Методики и устанавливается к должностным окладам педагогических работников, определяемым на основе базового оклада и повышающих коэффициентов: уровня образования, стажа работы и квалификационной категории.

Коэффициент уровня образования (К_о)

Уровень образования	Коэффициент в зависимости от уровня образования
Высшее профессиональное образование	0,1

Коэффициент стажа работы (К_с)

Стаж педагогической работы	Коэффициент стажа
От 0 до 10 лет	0,1
От 10 до 15 лет	0,2
От 15 лет и более	0,3

Коэффициент квалификационной категории (К_{кв}):

Квалификационная категория	Коэффициент квалификационной категории*
I	0,4
Высшая	0,8

*Для выпускников государственных учреждений среднего профессионального или высшего образования, других лиц, имеющих среднее профессиональное или высшее образование, в возрасте до 28 лет при приеме на работу на педагогическую должность впервые устанавливается коэффициент 0,2 на срок два года.

Коэффициент напряженности (К_н)

№	Наименование должности	Коэффициент
---	------------------------	-------------

п/п		напряженности
1	2	3
1.	Профессор муниципального учреждения	0,5
2.	Доцент муниципального учреждения	0,4
3.	Старший преподаватель муниципального учреждения	0,3
4.	Педагогические работники муниципальных учреждений, реализующих программу общего образования	
4.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед	0,25
4.2.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, старший методист (воспитатель, педагог дополнительного образования)	0,2
4.3.	Методист, мастер производственного обучения, воспитатель, педагог дополнительного образования	0,07
4.4.	Педагог-психолог, педагог-организатор, социальный педагог, инструктор по труду, инструктор по физкультуре, тьютор, старший вожатый, музыкальный руководитель, концертмейстер, педагог-библиотекарь	0,02
5.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах муниципальных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования	
5.1.	Старший воспитатель, воспитатель	0,4
5.2.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед	0,25
5.3.	Старший методист (педагог дополнительного образования), методист	0,2
5.4.	Педагог-психолог, педагог-организатор, социальный педагог, музыкальный руководитель, концертмейстер, педагог дополнительного образования, инструктор по физкультуре, инструктор по труду	0,05
6.	Педагогические работники муниципальных учреждений дополнительного образования детей (структурных подразделений, реализующих дополнительные общеобразовательные программы, в иных образовательных учреждениях)	
6.1.	Старший методист (тренер-преподаватель, инструктор-методист, педагог дополнительного образования, воспитатель), учитель-дефектолог, учитель-логопед	0,25

6.2.	Методист, тренер-преподаватель, мастер производственного обучения, воспитатель	0,1
6.3.	Педагог-психолог, социальный педагог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, концертмейстер, инструктор по физической культуре, инструктор-методист (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), тьютор	0,05

4. Схема расчета должностных окладов медицинских работников образовательных учреждений

Коэффициенты:

- коэффициент стажа работы (0,02 - 0,2);
- коэффициент квалификационной категории (0,2 - 0,5);
- коэффициент напряженности (0,01 - 0,1).

Коэффициент стажа работы (Кс):

Стаж работы по специальности	Коэффициент стажа
От 0 до 10 лет	0,02
От 10 до 15 лет	0,1
От 15 лет и более	0,2

Коэффициент квалификационной категории (Ккв):

Квалификационная категория	Коэффициент квалификационной категории
II	0,2
I	0,3
высшая	0,5

Коэффициент напряженности (Кн):

Наименование должности	Коэффициент напряженности
Врач-специалист	0,1
Старшая медицинская сестра, зубной врач, инструктор по лечебной физкультуре	0,02
Фельдшер, медицинская сестра по массажу	0,01

Должностные оклады с учетом коэффициентов
 $(6714 \times (1 + K_c + K_{KB} + K_H))$

№ п/п	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов и стажа работы в месяц, в рублях		
		от 0 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 лет и более
1.	Врач-специалист, имеющий:	7520	8057	8728
	- II квалификационную категорию	8862	9400	10071
	- I квалификационную категорию	9534	10071	10742
	- высшую квалификационную категорию	10877	11414	12085
2.	Старшая медицинская сестра, зубной врач, инструктор по лечебной физкультуре, имеющие:	6983	7520	8191
	- II квалификационную категорию	8325	8862	9534
	- I квалификационную категорию	8997	9534	10205
	- высшую квалификационную категорию	10340	10877	11548
3.	Фельдшер, медицинская сестра по массажу, имеющие:	6915	7453	8124
	- II квалификационную категорию	8258	8795	9467
	- I квалификационную категорию	8930	9467	10138
	- высшую квалификационную категорию	10272	10810	11481
4.	Медицинская сестра, медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра диетическая, имеющие:	6848	7385	8057
	- II квалификационную категорию	8191	8728	9400
	- I квалификационную категорию	8862	9400	10071
	- высшую квалификационную категорию	10205	10742	11414
5.	Медицинский дезинфектор, сестра-хозяйка, младшая медицинская сестра, санитарка, санитарка (мойщица)	6848	7385	8057

5. Схема расчета должностных окладов специалистов и служащих, работников рабочих профессий и прочих работников

Коэффициенты:

- коэффициент уровня профессиональной квалификационной группы (0,8 – 1,92);
- коэффициент квалификационного уровня (0,23 – 0,79).

Коэффициент уровня профессиональной квалификационной группы (Кугр)

Уровень профессиональной квалификационной группы	Коэффициент уровня
Первый	0,8
Второй	0,96
Третий	1,12
Четвертый	1,92

Коэффициент квалификационного уровня (Ккву)

Квалификационный уровень	Коэффициент квалификационного уровня
Профессии рабочих	
Первый	0,31
Второй, третий	0,23 – 0,47
Четвертый	0,39 – 0,55
Учебно-вспомогательный персонал	
Первый, второй	0,31 – 0,55
Должности работников физической культуры и спорта, культуры, искусства и кинематографии	
Первый	0,31 – 0,55
Второй	0,47 – 0,71
Должности специалистов и служащих	
Первый	0,39 – 0,63
Второй	0,43 – 0,67
Третий	0,47 – 0,71
Четвертый	0,51 – 0,75
Пятый	0,55 – 0,79

Должностные оклады с учетом коэффициентов ($5296 \times (\text{Кугр} + \text{Ккву})$)

Профессии рабочих первого уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
1	Грузчик, дворник, садовник, уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений	5879

Профессии рабочих второго уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
--------------------------	------------------------	---

1	2	3
2	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1-го – 7-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»), брошюровщик, буфетчик, возчик, гардеробщик, дезинфектор, егерь, истопник, кастелянша, кладовщик, кондитер, конюх, курьер, лесовод, машинист (кочегар) котельной, машинист по стирке спецодежды, машинист швейных машин и автоматов, монтажист, няня, оператор котельной, оператор копировальных и множительных машин, парикмахер, переплетчик документов, печатник, рабочий по уходу за животными, слесарь по ремонту автомобилей, сторож (вахтер)	6302 – 7573

1	2	3
3	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8-го квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»), водитель автомобиля, водитель автобуса, механик по обслуживанию звуковой техники, тракторист, кочегар	
4	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 – 3 квалификационными уровнями профессий рабочих, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	7150 – 7997

Учебно-вспомогательный персонал первого уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
1	Вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части	5879 – 7150

Учебно-вспомогательный персонал второго уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
1	Дежурный по режиму, младший воспитатель	6726 – 7997
2	Диспетчер, старший дежурный по режиму	

Должности работников физической культуры и спорта первого уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов
--------------------------	------------------------	---

		в месяц, в рублях
1	Инструктор по спорту, спортсмен-инструктор	5879 – 7150

Должности работников культуры, искусства
и кинематографии второго уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
1	Заведующий костюмерной, организатор экскурсий, аккомпаниатор, культорганизатор	6726 – 7997

Должности работников культуры, искусства и кинематографии
третьего уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
1	Библиотекарь, библиограф, редактор, лектор (экскурсовод), звукооператор	7573 – 8844
2	Заведующий библиотекой	8421 – 9692

Должности служащих первого уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
1	Агент, агент по закупкам, архивариус, дежурный (по общежитию и др.), делопроизводитель, кассир, комендант, машинистка, паспортист, секретарь, секретарь-машинистка, экспедитор	6302 – 7573
2	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	6514 – 7785

Должности служащих второго уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
1	Диспетчер, администратор, инспектор по кадрам, инспектор по контролю за исполнением поручений, секретарь руководителя, лаборант, повар, секретарь незрячего специалиста, техник, художник, ассистент по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья	7150 – 8421
2	Заведующий архивом, заведующий канцелярией, заведующий складом, заведующий хозяйством Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	7361 – 8632
3	Заведующий общежитием, заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела	7573 – 8844
4	Механик, контролер технического состояния транспортных средств	7785 – 9056
5	Начальник гаража, начальник (заведующий) мастерской	7997 – 9268

Должности служащих третьего уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
1	2	3
1	Аналитик, аудитор, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, инженер, инженер по надзору за строительством, инженер-программист (программист), инженер-электроник (электроник), менеджер,	7997 – 9268

1	2	3
	переводчик, психолог, специалист по защите информации, специалист по кадрам, специалист, сурдопереводчик, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист по планированию, эксперт, юрисконсульт, системный администратор, контрактный управляющий	
2	Должности служащих, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	8209 – 9480
3	Главные специалисты в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских, заместитель главного бухгалтера	8421 – 9692
5	Заместитель директора (начальника, заведующего) филиала (филиалом), руководителя структурного подразделения, помощник руководителя (ректора, проректора)	8844 – 10115

6.1. Коэффициент:

- коэффициент специфики работы государственного учреждения (0,1 - 0,5).

Коэффициент специфики работы государственного учреждения (Кс) включает в себя:

- повышение базовых окладов (базовых ставок заработной платы);
- компенсационные выплаты.

Перечень условий для повышения базовых окладов, а также виды работ, за которые установлены доплаты, надбавки	Размеры повышений, доплат и надбавок
--	--------------------------------------

1	2
1. Повышение базовых окладов	
За работу в муниципальных учреждениях (классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	15 – 20 %, Кс = 0,15 – 0,2

1	2
Педагогическим работникам муниципальных учреждений, работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках; работникам муниципальных учреждений, работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках, занимающим должности в соответствии с перечнем, определенным пунктом 6.2 раздела 6 данной Методики	25 %, Кс = 0,25
Женщинам за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности, где по условиям труда рабочий день разделен на части с перерывом более двух часов	30 %, Кс = 0,3
За работу в оздоровительных государственных учреждениях (классах, группах) для обучающихся и воспитанников, нуждающихся в длительном лечении; учителям за индивидуальное обучение на дому детей, больных хроническими заболеваниями (при наличии соответствующего медицинского заключения); учителям за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых	20 %, Кс = 0,2
Педагогическим работникам муниципальных учреждений, впервые поступающим на работу или имеющим стаж педагогической работы менее 5 лет, заключившим трудовой договор с учреждением после окончания образовательного учреждения среднего профессионального или высшего образования в течение 5 лет*	30%, Кс = 0,3
2. Компенсационные выплаты	
За работу в ночное время	35 % часовой тарифной ставки в соответствии со статьями 149, 154 Трудового кодекса Российской Федерации
За работу в выходные и праздничные дни	в соответствии со

1	2
	статьями 149, 153 Трудового кодекса Российской Федерации
За работу в неблагоприятных условиях труда	до 12 %, К= 0,12
Воспитателям, помощникам воспитателей за переработку рабочего времени, работу, выполняемую за пределами рабочего времени, установленного графиками работ	в соответствии со статьями 149, 152 Трудового кодекса Российской Федерации

* Выплата повышенного базового оклада педагогическому работнику прекращается при достижении педагогического стажа 5 лет.

В случаях, когда работникам предусмотрено повышение базовых окладов (базовых ставок заработной платы) по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется исходя из базового оклада (базовой ставки заработной платы) без учета повышения по другим основаниям.

6.2. Перечень должностей работников муниципальных учреждений, расположенных в сельской местности, рабочих поселках имеющих право на повышение базового оклада на 25%:

6.2.1. Руководитель

6.2.2. Заместитель руководителя, деятельность которого связана с образовательным процессом

6.2.3. Главный специалист (главный бухгалтер)

6.2.4. Руководитель структурного подразделения, деятельность которого не связана с образовательным процессом (заведующий библиотекой, заместитель главного бухгалтера)

6.2.5. Специалисты всех категорий

6.2.5.1. Психолог

6.2.5.2. Логопед

6.2.5.3. Бухгалтер, ведущий бухгалтер

6.2.5.4. Экономист

6.2.5.5. Библиотекарь

6.2.5.6. медицинская сестра, старшая медицинская сестра

7. Минимальный уровень заработной платы работников образовательных учреждений

Месячная заработная плата работников муниципальных учреждений, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

8. Порядок и условия почасовой оплаты труда

8.1. Почасовая оплата труда педагогических работников муниципальных учреждений применяется при оплате:

8.1.1. За часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев.

8.1.2. За часы педагогической работы, отработанные учителями при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в медицинской организации, сверх объема, установленного им при тарификации.

8.1.3. За педагогическую работу специалистов, привлекаемых для педагогической работы.

8.2. Размер оплаты за один час педагогической работы в месяц определяется путем деления месячного должностного оклада (ставки заработной платы) педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

При условии замещения педагогическим работником отсутствующего работника свыше двух месяцев оплата его труда со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы производится на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной учебной нагрузки (объема педагогической работы) путем внесения изменений в тарификацию.

8.3. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания «Народный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

8.4. Оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам часовой оплаты труда, предусмотренным для лиц, проводящих учебные занятия со студентами.

8.5. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания «Заслуженный» устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

8.6. Ставки почасовой оплаты труда в государственных учреждениях устанавливаются в пределах средств субсидии на выполнение государственного задания.

9. Оплата труда в муниципальных учреждениях (структурных подразделениях) дополнительного образования детей спортивной направленности Некрасовского района для командных и игровых видов спорта (футбол, баскетбол и другие)

Норматив оплаты труда тренера-преподавателя по спорту за подготовку одного занимающегося (в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы)).

Этапы подготовки	Период обучения, лет	Норматив оплаты труда тренера-преподавателя по спорту за подготовку одного занимающегося, в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)*	Нормативная наполняемость группы, человек	Максимальная наполняемость группы, человек
Спортивно-оздоровительный	весь период	2,2	14	30
Начальной подготовки	1 год обучения	3	14	25
	свыше 1 года обучения	4	14	20
Учебно-тренировочный	1 – 2 год обучения	5	11	14
	свыше 2 лет обучения	8	9	12
Спортивного совершенствования	до года	18	4	10
	свыше года	22	4	10
Высшего спортивного мастерства	весь период	30	3	8

* В случае превышения нормативной наполняемости группы в зависимости от этапов обучения должностной оклад тренера-преподавателя (включая старшего) повышается исходя из нормативов оплаты труда за каждого занимающегося сверх нормативной наполняемости группы.